






STUDIO LEGALE AVV. MARCO MARISCOLI
STUDIO LEGALE AVV. LUCA DE SIMONE
MARCO CALONZI (Informatico Forense)
ROMA



Geolocalizzazione limiti e sfide fra
G.D.P.R e Art. 4 Statuto dei Lavoratori

GEOLOCALIZZAZIONE NEGLI ANNI.

Opportunità o rischio per la Privacy?

-  Gruppo WP 29: il trattamento dei dati di localizzazione è lecito bilanciando gli interessi;
-  La geolocalizzazione del mezzo è possibile ma la stessa non può monitorare l'attività del lavoratore in maniera continuativa (Art. 4 Legge 300/1970) ;
-  Il datore di lavoro può fruire della geolocalizzazione deve rappresentare la tutela di un interesse ma anche **esigenze organizzative e produttive ovvero per incentivare la sicurezza sul lavoro, bilanciando tutela dei dati ed esigenze organizzative e di sicurezza;**
-  La geolocalizzazione di veicoli potrebbe essere considerata utile per soddisfare esigenze organizzative, purché non si vada ad incidere sulla libertà e autodeterminazione del lavoratore;
-  **Il controllo può essere NON CONTINUATIVO ed intervenire solo quando si ritiene necessario per conseguire le finalità stabilite**

Geolocalizzazione e misure da adottare

- Precise misure di sicurezza e l'accesso ai dati trattati dovrà essere consentito al solo personale incaricato, definendo per i dati di geolocalizzazione appositi profili autorizzativi individuali per ogni singolo utente;
- Dovrà essere escluso il monitoraggio dei tracciati percorsi, salvo il possibile trattamento dei relativi dati in forma aggregata o anonima per finalità statistiche e di programmazione del lavoro. La società potrà comunque avviare il trattamento delle informazioni sulla posizione geografica dei veicoli di lavoro solo dopo aver effettuato la notificazione al Garante e aver fornito un'informativa completa ai dipendenti;
- È necessario definire le modalità di raccolta, di elaborazione e di conservazione dei dati di geolocalizzazione e degli altri dati personali, differenziando le tutele in base alla singola finalità perseguita;
- Come previsto dalla normativa, i dati da utilizzare in caso di contestazione di violazione amministrativa con modalità non immediata potranno essere conservati al massimo per 90 giorni, dopodiché dovranno essere automaticamente cancellati o anonimizzati.

Geolocalizzazione: quali vantaggi?



Vantaggi Prevenzione incidenti

Vantaggi livello economico:
meno spese legali

Ottimizzazione dei servizi

Miglioramento del
soddisfaccimento del
dipendente

In alcuni contesti
«prevenzione morte e
lesioni dei lavoratori sul
posto di lavoro

CONDIZIONI ATTUALI

- Il controllo a distanza del Datore di lavoro sembrerebbe essere illecito solo quando risulta essere «occulto» e pertanto in violazione dell'art. 4 Legge 300/70
- Occorre un accordo con le RSU e RSA
- Occorre autorizzazione Ispettorato del lavoro.



COME EVITARE TUTTO QUESTO?

Salvando i vantaggi per i datori di lavoro senza incappare nella violazione dell'Art. 4 dello Statuto dei Lavoratori...

La Geolocalizzazione può aiutare a prevenire gravi danni alla salute sul posto di lavoro?

- In un contesto lavorativo vasto e pericoloso come: miniere, cantieri navali la verifica dello stato di salute a distanza può aiutare ad esempio a prevenire infarti controllando a distanzale pulsazioni e la pressione cardiovascolare se il Sistema Informatico riconosce anomalie alla salute del dipendente scatta la Geolocalizzazione del dipendente per soccorrerlo.



Il controllo sarebbe SPORADICO e interverrebbe per SOCCORRERE.

Tale verifica non sarebbe giustificata in uffici o comunque dove il lavoratore è facilmente localizzabile.

SEGUE

- In luoghi in cui il dipendente è sottoposto a rischi della salute la geolocalizzazione dello stesso in caso di pericolo di vita sarebbe giustificato dal principio di proporzionalità del trattamento mentre, la geolocalizzazione in un luogo in cui i posti sono strettamente assegnati, sarebbe un trattamento sproporzionato perché si sa già dove si trova il lavoratore.



GIUSTIFICATO (non si conosce il luogo esatto ove si trova il lavoratore in caso di allarme alla salute)



SPROPORZIONATO (si conosce l'ubicazione del lavoratore).

Dati Sanitari e Geolocalizzazione

- I dati sanitari recepiti dal Sistema (pressione arteriosa ecc ecc) **non potranno essere in alcun modo memorizzati** e dovranno essere criptati immediatamente dal Sistema Informatico.
- **Geolocalizzazione concepita solo per il SOCCORSO**




Demonizzare il controllo a distanza

- Se vengono rispettati i canoni di:
 - PROPORZIONALITA’;
 - ANONIMIZZAZIONE del dato;
 - CONTROLLO A DISTANZA SOLO IN CASO DI ALERT DEL SISTEMA PER ANOMALIE CARDIACHE e in aree vaste;
 - NON MEMORIZZAZIONE DEI DATI SANITARI PERCEPITI DAL SISTEMA
- Viene tutelato il lavoratore e non violato l’Art. 4 della Legge 300/1970



Geolocalizzazione & Big Data

- Nel 2013  S ha iniziato a raccogliere dati di tracciamento dei suoi fattorini senza sapere realmente cosa farne.
- L'enorme quantità di dati è stata inserita in un database relazionale.
- Lo scopo era trovare un sistema scientifico per ottimizzare i percorsi dei fattorini evitando traffico, incidenti e lo spreco di carburante.
- ORION ha sfruttato la capacità di archiviazione e elaborazione dei big data e ha utilizzato l'analisi su oltre 300 milioni di punti dati per fornire decine di migliaia di ottimizzazioni del percorso al minuto sulla base di informazioni in tempo reale. Oltre ai vantaggi economici, il progetto Orion ha portato a una riduzione di circa 100 milioni di miglia di consegna e quindi di 100.000 tonnellate di emissioni di carbonio